

**Трудовой кодекс предусматривает наличие
6 частей, 14 разделов, 62 глав и 424 статей.
В частности, Трудовой Кодекс:**

- 1) устанавливает права и обязанности работника и работодателя,
 - 2) регулирует вопросы охраны труда, профподготовки, переподготовки и повышения квалификации, трудоустройства, социального партнерства.
 - 3) закрепляет правила оплаты и нормирования труда, порядок разрешения трудовых споров.
 - 4) отдельные главы посвящает особенностям правового регулирования труда некоторых категорий граждан (несовершеннолетних, педагогов, тренеров и спортсменов, надомников, вахтовиков и др.).
- Что касается молодежи и молодых специалистов конкретно, то для них, в частности, в сфере регулирования трудоустройства и занятости отведено не так много статей, законов и постановлений. К сожалению, и Трудовой кодекс Российской Федерации также не предусматривает квотирования рабочих мест для трудоустройства молодежи. Однако законы, принятые на региональном уровне немного исправляют обострившуюся проблему, касающуюся занятости выпускников ВУЗов. Так, например:

- Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 №197-ФЗ законом города Москвы «О квотировании рабочих мест» предусмотрено квотирование рабочих мест для молодежи. В соответствии с законом, квотирование осуществляется не только для инвалидов, но и для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет, граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые (ст. 2 данного закона).

- Законом города Санкт-Петербург от 8 октября 1997 г. №161-53 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства молодежи» в редакции Закона от 12 января 2005 г. №718-2 устанавливается квота для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите. К таким лицам были отнесены:

- А) лица, обучающиеся в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по очно-заочной (вечерней), заочной формам обучения;
 - Б) выпускники общеобразовательных учреждений, учреждений начального профессионального, среднего профессионального образования и высшего профессионального образования, прошедшие итоговую аттестацию (вне зависимости от ее результатов) с получением соответствующего документа об образовании (справки, свидетельства, диплома) и желающие устроиться на работу в течение календарного года после окончания соответствующего учебного заведения;
 - В) граждане, уволенные с военной службы по призыву в течение года со дня увольнения из Вооруженных Сил Российской Федерации;
 - Г) граждане, освобожденные из мест лишения свободы в течение года со дня освобождения;
- граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании; лица моложе 18 лет, испытывающие трудности в поиске работы.

Из всего вышесказанного, можно сделать вывод о том, что на федеральном уровне законодательное регулирование квотирования-предоставления рабочих мест направлено на сужение круга лиц, испытывающих трудности в поиске работы, для которых осуществлялось квотирование рабочих мест.

Ситуацию исправляет лишь региональное законодательство, которое предусматривает довольно широкий перечень лиц, испытывающих трудности в устройстве на работу и в силу этого нуждающихся в дополнительных гарантиях занятости, в том числе квотировании для них рабочих мест.

Однако существует государственный орган, являющийся одним из главных субъектов, занимающихся урегулированием отношений в сфере трудоустройства. Общее руководство трудоустройством возложено на Министерство здравоохранения и социального развития РФ, которое несет ответственность за разработку и реализацию единой государственной политики в области труда и занятости. Основным органом, непосредственно ведающим вопросами трудоустройства в Российской Федерации является Федеральная служба по труду и занятости населения.